APPRECIATIVE INQUIRY
FRANCE

www.appreciative-inquiry.fr

Leaders de Transformations Positives

Un parcours sur 6 mois pour

Transformer votre expérience de Leadership
en focalisant enfin sur vos forces et celles de vos équipes



Bernard TOLLEC
bernard.tollec@appreciative-inquiry.fr



Gilles HAUVETTE
gilles.hauvette@appreciative-inquiry.fr

En présentiel
27 – 28 – 29 janvier 2027
à Paris

En distanciel :
Ateliers approfondissements pratiques)
Certification Appreciative
+ 4 sessions supervision / Masterclass

Tarifs et conditions – Septembre 2025



Leaders de Transformations Positives

c'est un parcours pour apprendre à

obtenir de meilleurs résultats
avec moins d'efforts, plus de plaisir
et davantage de temps et d'énergie pour créer,
avec ses équipes et partenaires,
ce qui est réellement désirable.



Continuité	Nouveauté	Transition
Le meilleur de ce qui existe déjà dans votre culture, votre management, votre organisation	Ce que cela pourrait-être en focalisant sur la ressource	Avancer par petits pas sur ce qui vous stimule le plus

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Leaders de Transformations Positives

s'adresse à des dirigeants (Unité, Business, RH, Production, Qualité, RSE, Transformation, SI, …) managers et chefs de projet expérimentés qui obtiennent déjà de très bons - parfois d'excellents - résultats avec leurs équipes, dans leur activité et leurs projets.

Plutôt que de remettre en question ce qui fait déjà votre réussite, ce programme vous propose **une transition en douceur** : faire évoluer vos pratiques vers un niveau supérieur de résultats, de coopération et de confort au quotidien, en y intégrant progressivement le regard et l'état d'esprit appréciatifs.

Ce n'est pas une énième méthode de plus à ajouter à ce que vous faites : c'est **une innovation dans la continuité**, qui amplifie ce qui fonctionne déjà et ouvre de nouvelles possibilités, sans rupture, sans forcing - exactement comme vous apprendrez à le faire avec vos propres équipes.

Si vous souhaitez…

- mieux embarquer vos collaborateurs
- retrouver de l'énergie, de la clarté et du plaisir dans votre management
- développer une dynamique collective plus vivante et performante
- vous appuyer sur vos forces plutôt que sur les manques
- installer des rituels simples qui changent tout

… alors le programme LDT+ est conçu exactement pour vous.

Un fil rouge puissant pour vivre :

- ✓ une transformation personnelle
- ✓ une montée en compétences concrète
- ✓ une dynamique collective inspirante
- ✓ des outils immédiatement actionnables
- ✓ la construction d'un projet qui vous suivra pendant les 6 mois du parcours
- ✓ la concrétisation de vos apprentissages dans votre quotidien et dans la mise en œuvre autonome de votre projet d'équipe/stratégique fondé sur les forces



Face à la complexité des enjeux, la perte de sens, le désengagement des personnes, l'accélération des besoins d'adaptabilité et de transformation, la nécessaire attractivité des talents, les besoins de coopération, la multiplicité des interlocuteurs, ...

... vous sentez bousculés au quotidien dans votre énergie, votre créativité et votre enthousiasme au même titre que vos collaborateurs ?

Aujourd'hui, savoir orienter son leadership sur les forces n'est pas juste une une question de philosophie ou de bien-être, c'est un choix stratégique majeur pour retrouver des marges de manœuvre, d'énergie et de coopération avec vos équipes

Embarquer vos équipes dans vos projets sans discours motivationnels
- parce qu'elles co-construisent la vision en appui sur leurs forces plutôt que de la subir.

Voir vos équipes prendre des décisions audacieuses en autonomie
- parce qu'elles ont identifié leurs forces et savent comment les mobiliser collectivement.

Avoir des indicateurs de performance qui montent pendant que votre charge mentale descend
- parce que vous avez appris à amplifier plutôt qu'à corriger.

Piloter vos projets sans avoir à pousser en permanence
- parce que l'engagement devient intrinsèque quand on co-construit à partir des aspirations.

Diviser par deux le temps passé en gestion de conflits
- parce que vous transformez les tensions en opportunité collective dès leur apparition.

Vivre au quotidien des conversations constructives et énegerisantes
- parce que vous avez des rituels d'équipe et des questions qui invitent dans cette direction.

Des réunions efficaces où l'énergie monte plutôt que de descendre
- parce que vous savez poser les questions qui font émerger les solutions au lieu de débattre des problèmes.

Transformer vos entretiens annuels en moments vraiment attendus
- parce qu'ils deviennent des catalyseurs de croissance plutôt que des exercices administratifs.

Gagner en influence avec tous vos interlocuteurs
- parce que vous mobilisez naturellement les énergies autour de ce qui compte vraiment pour chacun.

Réussir vos transformations sans résistance au changement
- parce que vous partez de ce qui fonctionne déjà au lieu d'imposer une vision de l'extérieur.

et au final, attirer et retenir les talents que vous souhaitez pour votre activité
- parce que votre culture devient votre avantage compétitif principal.

Juste parce que parce que vous avez appris à vous appuyer
sur ce qui fonctionne plutôt que sur ce qui dysfonctionne.
Quel en serait l'impact pour vous, vos équipes et aussi vos proches ?

Leaders de Transformations Positives c'est transformer
ses questions, ses conversations, ses façons d'aborder les situations au quotidien
pour davantage de résultats avec moins d'efforts,
plus d'engagement, de coopération, d'audace et de sens…

… exactement ce dont vos organisations ont besoin
pour rester attractives, agiles et performantes.

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE



Leaders de Transformations Positives
c'est
Intégrer l'Appreciative Inquiry dans les 3 dimensions de votre management



APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Leadership

C'est avoir développé ce réflexe d'aller **chercher plus rapidement ce qui donne de l'énergie de la vie et qui inspire** pour relever les défis du quotidien. C'est surtout un leadership qui plutôt que d'apporter des solutions, **questionne sur les forces et les aspirations pour développer l'autonomie, la résilience et l'engagement durable des collaborateurs**.

Organisation

C'est savoir créer une **direction commune stimulante**, avec une **organisation basée sur les talents et les forces** et, surtout, des **rituels managériaux structurés** dans les échanges qui, par nature **entretiennent naturellement l'énergie et l'engagement** au quotidien.

Projets

C'est savoir relever un défi en mobilisant l'**ensemble des parties prenantes** sur **un sujet et des résultats profondément inspirants** avec leurs **meilleures ressources** au service de la réussite du projet. C'est aussi mettre en œuvre de manière **agile en questionnant les résultats et les apprentissages pour réajuster l'action tout en maintenant un haut niveau d'énergie sur la durée**.



Sur quoi avez-vous
le plus l'habitude de porter votre attention
pour répondre à vos enjeux ?



« L'Appreciative Inquiry est une invitation à reconnaître la valeur des expériences passées et présentes pour construire le futur désiré »

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

L'Appreciative Inquiry ?

une nouvelle habitude pragmatique
pour passer d'un regard orienté sur le manque à
l'amplification naturelle de ce qui donne vie
chez les personnes et dans les organisations

———

Là où nos habitudes nous conduisent généralement
à focaliser sur les problèmes, les manques, les écarts à combler,
l'Appreciative Inquiry
propose un véritable changement de regard en invitant à
focaliser intentionnellement et obsessionnellement
sur les forces, les réussites et les aspirations
pour créer collectivement l'expérience et les résultats désirés.

Cette démarche reconnue internationalement,
fondée sur les sciences sociales
et utilisée depuis plus de 30 ans dans les organisations
permet d'accélérer naturellement
l'engagement, la coopération et l'innovation
en créant des conversations qui génèrent
de l'énergie, de la clarté et du sens.

Pour un·e leader,

l'AI offre une manière concrète
d'obtenir davantage de résultats
avec plus de plaisir et moins d'effort



Ce sur quoi nous focalisons notre attention prend plus d'importance dans notre réalité…



Et si finalement vous déteniez déjà la clef d'une équipe plus performante et réellement engagée ?

Celle de focaliser votre regard et vos pratiques sur l'amplification des forces plutôt que la réduction des écarts?

- Le fait de **focaliser sur les forces** plutôt que sur les manques fait passer **les chances d'engagement des salariés de 9% à 73%**
- Une personne qui **met à profit ses forces** tous les jours a **6 fois plus de chance d'être engagée** dans son travail !
- 13% des salariés dans les entreprises en France disent utiliser leurs talents dans leur travail
- Au-delà de booster l'engagement, travailler sur les forces de ses collaborateurs a des effets sur la **qualité des relations**, leur **épanouissement**, leurs capacités d'**innovation**, leur **fidélité** et leur **productivité**

10% de personnes engagées supplémentaires
augmente de 20% la productivité globale de l'entreprise

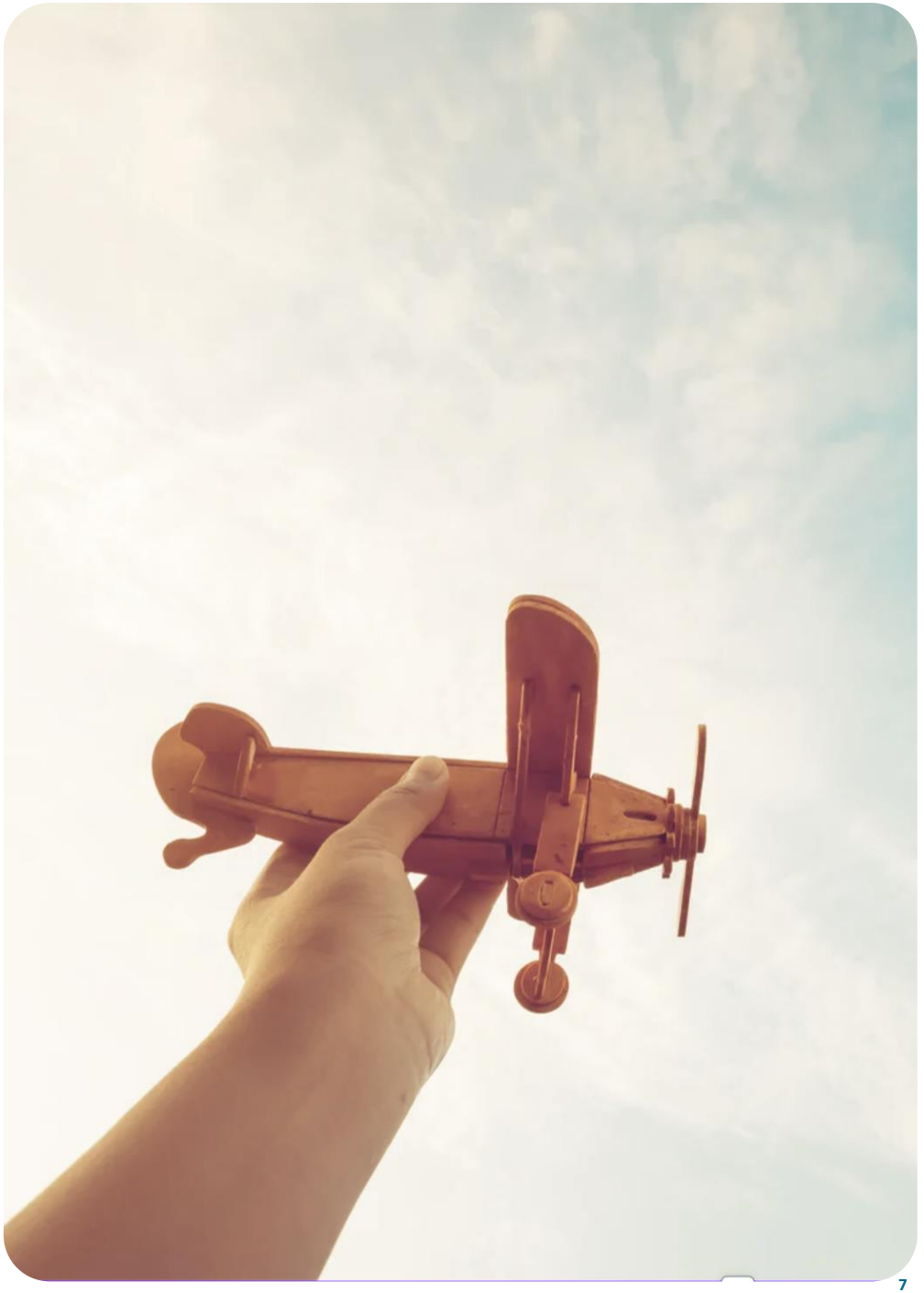
Source Gallup (2017)

———

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Le parcours

Leaders de Transformation Positive



APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Un parcours de formation complet et modélisant sur 6 mois

pour transformer progressivement les pratiques et l'état d'esprit au sein de votre équipe et avec vos parties prenantes

Une formation avant tout expérientielle avec un groupe de 12 à 16 leaders impliqués pour :

- **Expérimenter l'Appreciative Inquiry sur soi, dans son projet et ses rituels** afin de pouvoir ensuite le mettre en pratique avec ses collaborateurs, collègues, clients, …
- Vivre l'expérience d'un **collectif d'entraide et d'apprentissage** guidé par un projet commun de développement d'une culture appréciative dans son environnement
- Développer un « être AI » autant qu'un « faire AI » pour être en capacité d'en partager et diffuser les principes et la puissance dans votre quotidien avec vos équipes
- Développer et ancrer durablement les réflexes appréciatifs dans les 3 dimensions du **leadership**, des **projets d'équipe**, de la **culture** et des **rituels organisationnels**

Un parcours de 6 mois pour transformer

Certification et de mise en perspective

Vous vivez un processus de certification « façon appréciative » vous permettant de valoriser le chemin parcouru et construire la suite de votre projet de développement en autonomie

Binômes toutes les 2 semaines de 30' à 45'

S'accompagner et s'entraîner de façon structurée :

- dans son projet de développement managérial
- dans la pratique opérationnelle du leadership appréciatif

10 Laboratoires d'1h30 toutes les 2/3 semaines (distanciels) pour «infuser» progressivement l'AI avec votre équipe et vos partenaires

- **Ateliers thématiques** avec exercices progressifs de mise en pratique avec votre équipe
- **Challenge SOAR** : Vous vivez un processus supervisé pour élaborer et mettre en œuvre votre projet d'équipe en prenant appui sur vos forces, celles de vos collaborateurs et de vos partenaires
- **Masterclass, Etudes de cas, coaching « live »** sur les sujets apportés par les participants

3 jours d'immersion expérientielle (présentiel) Fondamentaux du Leadership de Transformation Positive

3 jours en présentiel pour découvrir et expérimenter l'Appreciative Inquiry dans les 3 dimensions clés de votre rôle : Leadership, Projets et Organisation de votre activité.

- **Jour 1 : Réveiller le vivant dans votre Leadership**
- **Jour 2 : Construire un projet d'équipe vivant**
- **Jour 3 : Cultiver le vivant au quotidien dans votre organisation**

Embarquement

- Vous commencez à expérimenter l'approche sur vous et autour de vous avant de vous embarquer avec les participants

Des ressources pour accompagner votre transformation



- 1 Livret de formation riche et complet
- Des documents et des vidéos didactiques pour :
  - Revoir et intégrer les principes, processus et outils de l'Appreciative Inquiry
  - Des processus d'équipe puissants à utiliser selon vos besoins (Transformer un problème en défi stimulant, cohésion autour des Talents, entretiens de développement, rituels managériaux, gestion des tensions, …)
  - des outils et processus managériaux « appréciativés » et « AI friendly » pour étoffer vos possibilités d'action managériale basées sur les forces
- Un groupe Whatsapp® co-animé avec les participants et les formateurs pour partager, s'entraider, se challenger dans ses projets et sa mise en pratique

Détail du programme pédagogique
3 jours de fondamentaux du leadership de transformation positive

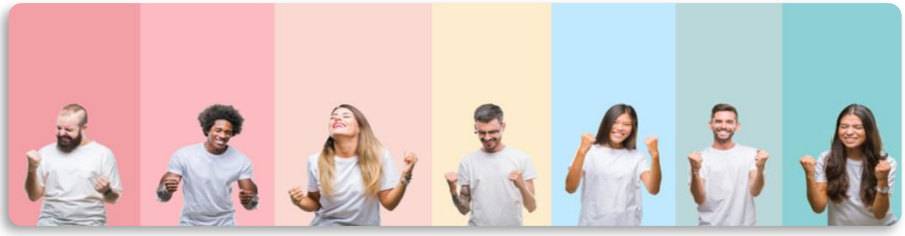
Fondamentaux
du leadership de transformation positive
Séminaire de 3 jours en présentiel
9h00-12h30 14h00-18h00

Jour 1 : Réveiller le vivant dans votre leadership

Révélez un leadership qui inspire, responsabilise et génère de l'énergie

<u>Changer de lunettes managériales en passant d'une logique "problème–résolution" à un leadership fondé sur les ressources, les forces et l'émergence.</u>

- **Le regard appréciatif : un nouveau prisme pour révéler et amplifier les forces et la performance**
  → *Mieux comprendre comment le focus ressources transforme rapidement l'énergie, la coopération et la créativité.*
- **Forces et talents comme source de leadership, de performance et d'engagement durables**
  → *Construisez votre projet de développement de leadership en appui sur ce qui vous énergise et vous rend naturellement impactant et inspirant.*
  → *Apprenez à activer ce même potentiel chez vos collaborateurs.*
- **Vivre son leadership autrement avec Les conversations génératives**
  → *Intégrer concrètement les réflexes appréciatifs dans votre quotidien et créer des relations qui stimulent la coopération, l'autonomie, l'innovation et l'efficacité avec votre entourage*



Jour 2 : *Réveiller le vivant dans vos projets d'équipe*

Transformer vos enjeux en dynamiques collectives stimulantes et responsabilisantes

<u>Les clés pour construire des projets qui embarquent votre écosystème, clarifient une ambition et nourrissent durablement l'envie d'agir</u>

- **Le FLIP : transformer un problème en sujet de transformation stimulant pour tous**
  → *Sortir rapidement d'une logique déficitaire et créer un mouvement engageant.*
- **Le processus S.O.A.R. (Strengths – Opportunities – Aspirations – Results)**
  → *Construire un projet pragmatique, basé sur les forces et les aspirations, qui embarque durablement votre écosystème jusque dans sa mise en œuvre.*
  → *Vous vivrez une véritable expérience projet d'équipe avec les autres participants, en partant des enjeux de transformation qui vous réunissent dans ce parcours.*
- **Entretenir une dynamique d'engagement durable dans la mise en œuvre de vos projets**
  → *Installer un mouvement qui se nourrit des réussites, des apprentissages et de l'émergence plutôt que de l'effort.*

<u>Les principes fondateurs de la Transformation Positive</u>

→ *Les 3 bulles (Leadership – Organisation – Projet) / Principes & Paradigmes de l'AI / Continuité, Innovation, Transition*

Jour 3 : Cultiver le vivant dans votre organisation

Installer des pratiques organisationnelles qui transforment vos journées et celles de vos collaborateurs : plus d'énergie, plus de coopération, plus de performance… avec moins d'effort

- **Stimuler l'énergie collective au quotidien**
  → *Pratiques simples pour générer un climat de confiance, de coopération et d'efficacité.*
- **"Appréciativer" ses rituels managériaux (Réunions, Développement des collaborateurs, Pilotage et priorisation, Répartition des tâches, …)**
  → *Comment transformer vos rituels existants pour qu'ils deviennent porteurs plutôt que consommateurs d'énergie et de résultats*
- **Construire des indicateurs individuels et collectifs réellement stimulants**
  → *Mesurer ce qui est désirable et soutient la performance plutôt que ce qui pénalise.*



Focus sur les principaux outils et processus du Leader de Transformations Positives



Un panel d'outils et de processus pour infuser progressivement l'état d'esprit et les pratiques de l'Appreciative Inquiry dans votre quotidien

- L'entretien de découverte des forces et des ressources
- Le SWITCH de l'AI pour transformer rapidement une conversation qui « s'enfonce » dans les problèmes à une conversation constructive et inspirante qui donne accès à de nouvelles options
- Le FLIP et le 4S : comment passer d'un problème à un sujet stratégique stimulant pour tous qui génère naturellement l'engagement, la confiance, le sens du défi et l'innovation, ?
- La « Valuation 3A » : Valoriser l'existant et stimuler la performance, la créativité, l'innovation, la résilience en Appréciant, Amplifiant, Ajoutant avec de l'Audace
- « L'exception Positive » pour trouver les meilleurs ressources y compris dans les moments de creux
- Le « Questionnement à échelle » pour embarquer rapidement dans l'action en prenant appui sur les forces existantes
- Le « PPP » (Plus Petit Pas Possible), une façon d'avancer rapidement et avec énergie dans l'agilité plutôt que de construire de grands plans figés qui ne seront pas réalisés
- L'inclusion et la clôture appréciatives au service de la cohésion et de la performance globale
- L'OSBaiD : une version « upgradée » de l'OSBD issu de la Communication Non-Violente pour construire une demande claire avec encore plus de confiance
- Le « Feedback Appréciatif » pour renforcer les liens et le développement des collaborateurs
- La « Gestion des Tensions Appréciative » : comment transformer une tension, un conflit en source de croissance pour les personnes concernées
- Le 5D (define, discover, dream, design, deploy) et pour construire une vision et une stratégie commune (Développement collaborateur, projet d'équipe, relation client, …)
- Le SOAR (Strengths, Opportunities, Aspirations, Results): un renouveau du SWOT en version focalisée sur les ressources
- Focus Talents : comment créer les conditions internes et externes de réussite pour soi et ses collaborateurs

Des processus pré-formatés pour aider à la transformation avec votre équipe

- « Appreciativer » ses processus de travail collectifs : Comment, en partant des meilleures expériences de chacun, co-écrire des processus de travail efficaces et énergisants pour le collectif
- Séminaire autonome pour créer de la cohésion et optimiser son organisation autour des forces et talents
- Challenge SOAR : Un processus supervisé pour embarquer votre équipe et vos partenaires dans un projet stimulant pour tous
- Pilotage & REX appréciatifs : un processus qui sort des classiques revues de pilotage pour entrer dans l'expérience de l'émergence, de l'agilité et de la ré-energisation durable des équipes dans la mise en œuvre des projets
- Les entretiens catalyseurs de croissance : Comment dans une réelle parité, faire de ces moments d'échanges, un moment de qualité où chacun ressort avec une meilleure conscience de ce qui inspire et aide à réussir ensemble
- …

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE



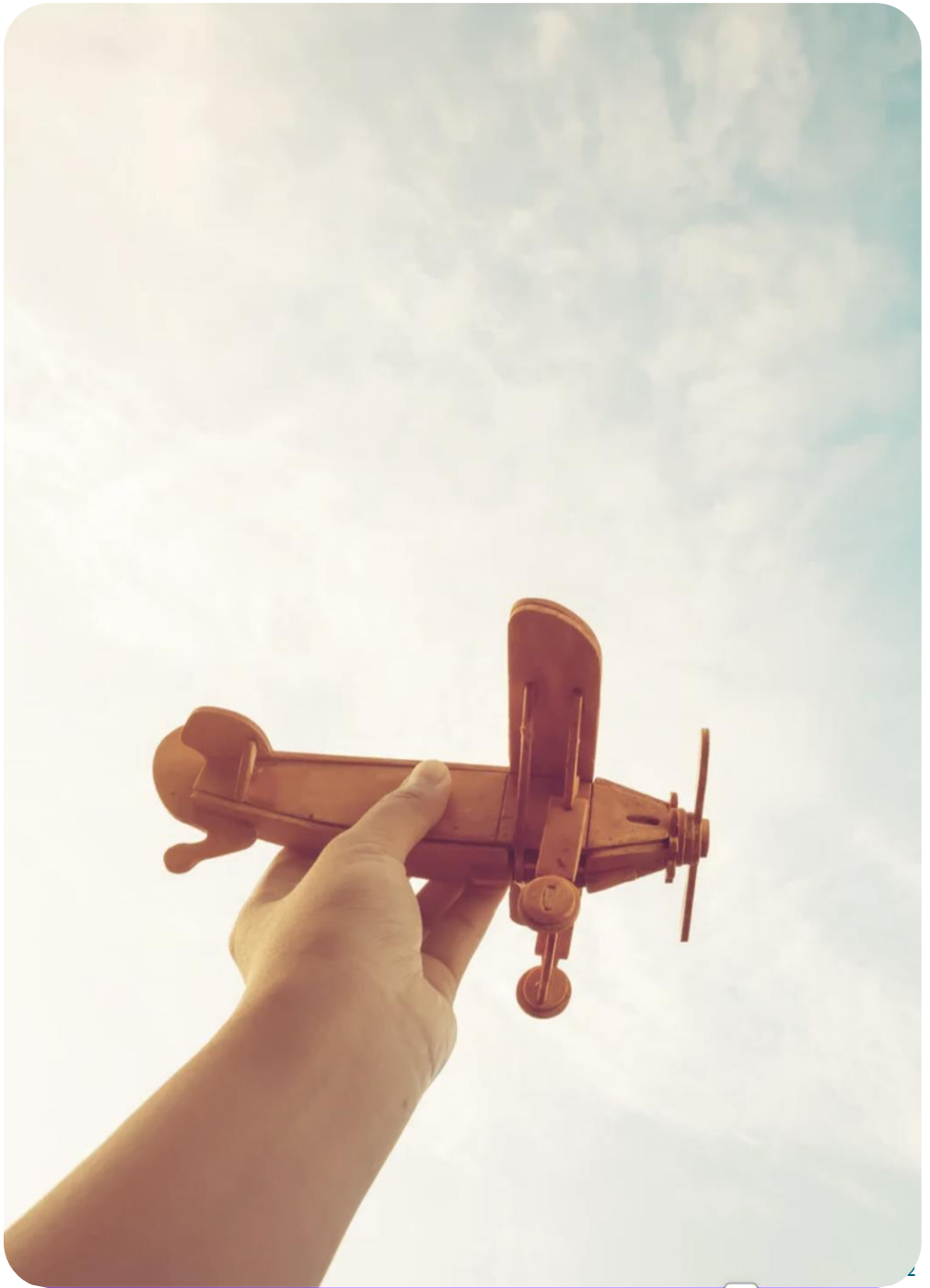
Ce que vous allez apprendre

A l'issue de la formation, vous serez capables d'utiliser les principes fondamentaux de l'Appreciative Inquiry et de la Transformation Positive© pour :

- Développer un Leadership naturellement **focalisé sur l'amplification des forces** plutôt que sur l'observation des manques
- Construire son propre **projet de développement ainsi que celui de ses collaborateurs** en appui sur les talents, les forces et les aspirations
- **Questionner les forces, facteurs de succès et aspirations** des collaborateurs pour favoriser leur développement, leur engagement et leur performance sur le long terme.
- Utiliser le **feedback appreciatif** dans la valorisation de toutes formes de résultats et d'ajustements en lien avec les enjeux de l'activité
- **Construire et mener à bien un projet stratégique basé sur les forces**, qui embarque durablement l'équipe et son écosystème jusque dans sa mise en œuvre.
- **Recadrer et gérer les situations conflictuelles** dans une posture favorisant la coopération et la résolution de problèmes
- **« appréciativer » ses rituels managériaux** (réunions, entretiens professionnels, indicateurs d'activité, etc…) pour favoriser la cohésion, le développement et l'engagement durable des collaborateurs
- **Reformuler les problèmes et les challenges de façon appréciative** en réalisant le processus du FLIP
- **Questionner chaque situation de manière générative** en prenant appui sur les ressources, ce qui est disponible, ce qui est possible, les aspirations, …

Les principes et les modèles d'apprentissages uniques de

Leaders de Transformation Positive



APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE



Principes fondateurs de la formation

- **Pédagogie expérientielle :** toute notre pédagogie vise à expérimenter et apprendre de l'expérimentation entre les participants et avec les facilitateurs

- **Modélisation à 100% :** nous proposons à chaque étape de faire travailler les participants sur leur projet de développement à la manière dont ils pourront le faire vivre à leurs collaborateurs, collègues, clients. Ce processus original et pragmatique permet à la communauté de Team Leaders présent de travailler sur leur réalité dans leur contexte.

- **Tout est dans la question** : l'Appreciative Inquiry est l'art et la science de poser les questions orientées sur les ressources. Nous portons un soin important pour aider les personnes à élaborer et trouver le réflexe de poser ces questions très particulières.

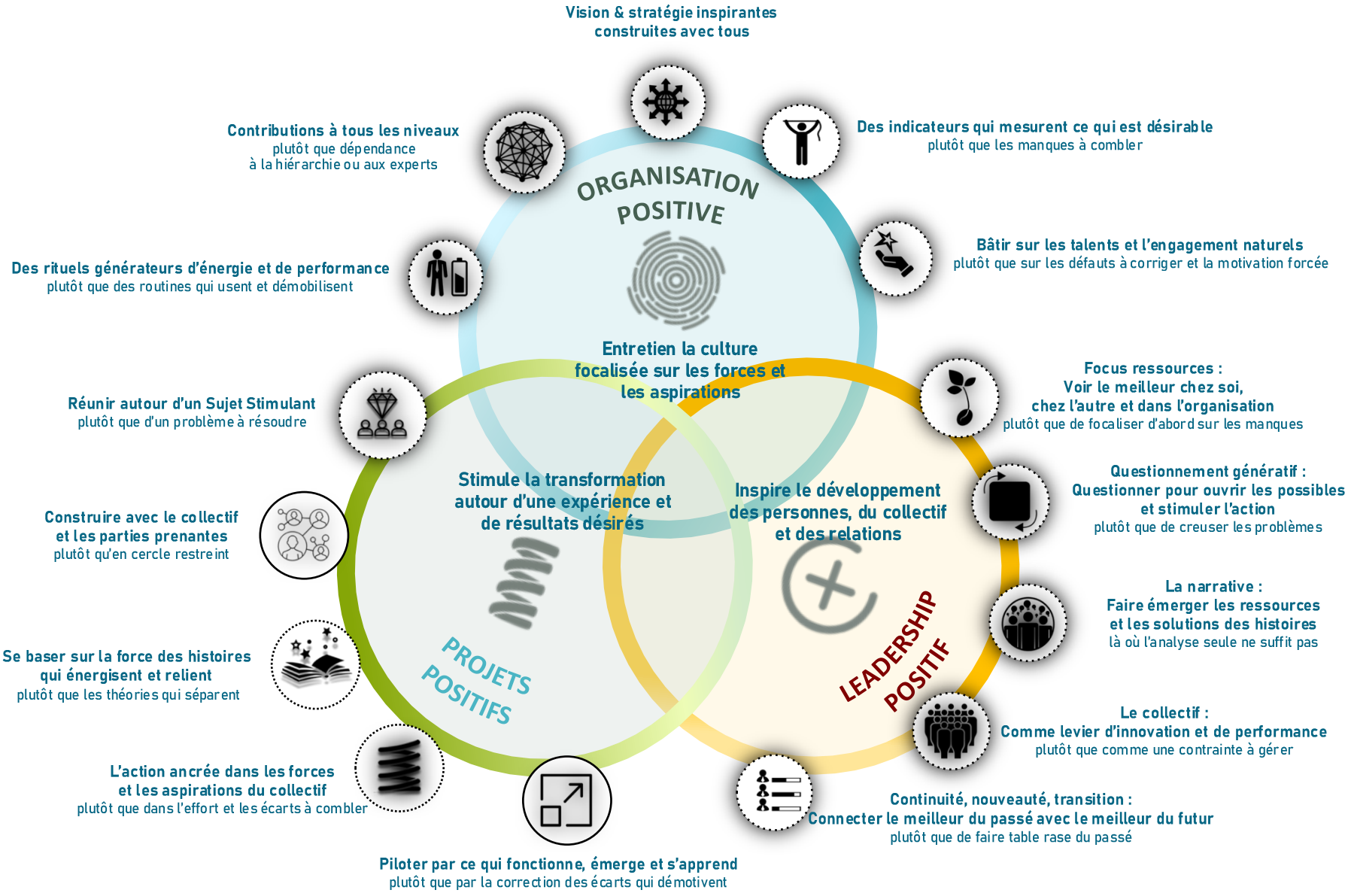
- **Tout est ressource** : Nous portons la conviction (et notre longue expérience nous l'a montré) que les participants sont les premières ressources de leur apprentissage. Tout comme pour l'accompagnement d'équipes en entreprise, nous sommes là pour faire émerger et amplifier la connaissance des participants en prenant appui sur leurs expériences tant théoriques que pratiques.

- **Rendre pérenne l'expérience** : La formation continue après les 2 jours… C'est pour cela que nous proposons des laboratoires en guidés pour permettre à chacun d'ancrer ces nouveaux réflexes dans son leadership.

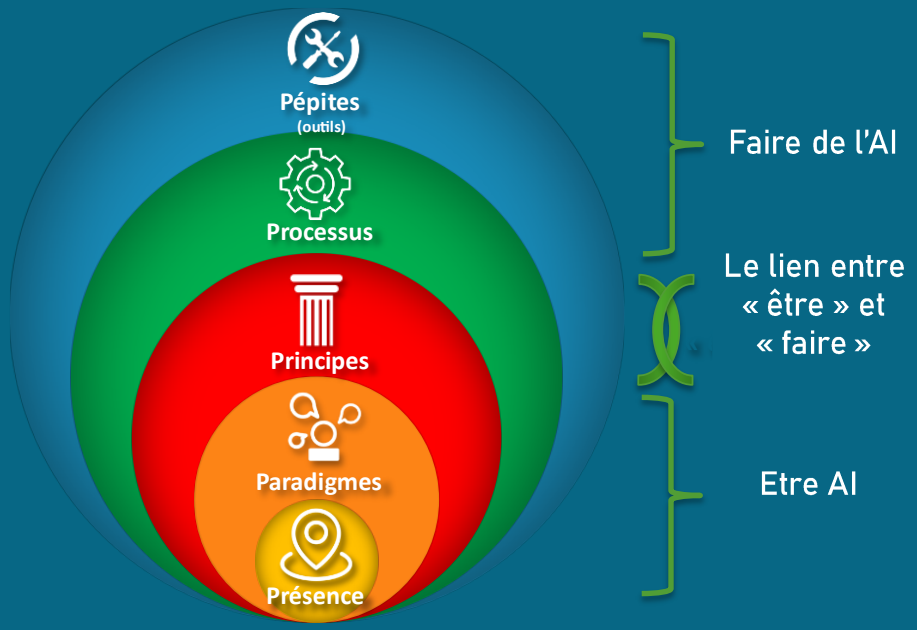
- **Etre et faire de l'AI** : l'Appreciative Inquiry n'est pas qu'une méthode, c'est aussi et surtout une posture, des croyances particulières. La formation porte profondément cet objectif de préparer les personnes à « faire de l'AI » autant qu'à « Etre AI »

- **Présentiel et Digital** : Le présentiel pour la constitution de l'équipe de participants dans un lien profond et des échanges les plus fluides et spontanés possibles, le distanciel pour continuer de nourrir le lien, développer des apprentissages et surtout appliquer le leadership appréciatif sur des temps courts répondant aux exigences actuelles du management.

La Transformation Positive® Une architecture unique pour activer simultanément les 3 composantes de la vie des leaders avec leur équipe et leurs partenaires



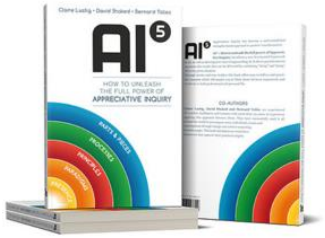




« AI[5] Comment déployer la pleine puissance de l'Appreciative Inquiry ».

Nous avons inventé un modèle supplémentaire
pour déployer la pleine puissance de l'approche
dans votre leadership, vos projets et la façon d'organiser votre activité.

Ce modèle vous amène
les repères et la clarté nécessaire pour développer
le savoir-faire autant que le savoir-être
de l'Appreciative Inquiry,
dans les 3 dimensions de la transformation positive :
Leadership, Projets, Organisation



Acheter le livre sur Amazon
https://tinyurl.com/5n9bfnkw

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE



Dates & Tarifs

Objectifs :

- Développer une autonomie dans le développement d'un leadership, d'une conduite de projets et d'une culture organisationnelle en appui sur les principes, les paradigmes, les processus, les outils et le savoir-être de l'Appreciative Inquiry

Parcours Leaders de Transformations Positives

- Une formation expérientielle de 3 jours et un accompagnement sur 6 mois
  - **3 jours d'immersion pour vivre les 3 dimension de la Transformation Positive**
  - **5 laboratoires thématiques** d'approfondissement
  - **4 laboratoires de supervision & Masterclass**
  - **1 challenge SOAR** supervisé pour embarquer votre équipe dans son projet de développement
  - **1 laboratoire de certification** et de clôture
  - Accès aux 90 minutes des vidéos didactiques exclusives sur l'AI
  - Des processus de travail et des ateliers d'équipes documentés (Cohésion autour des talents, entretiens de développement, …)
  - Un livret participant pratique et détaillé
  - Un groupe Whatsapp co-animé entre le collectif de participants et les formateurs

Lieu de formation : Paris

Dates des sessions :

- Fondamentaux : 24 – 25 – 26 novembre 2026 en présentiel à Paris
- 4 Laboratoires thématiques en distanciel (13h-15h) : 14 décembre 2026, 11 janvier, 8 février, 8 mars 2027 (13h-15h)
- 4 sessions Masterclass & supervision en distanciel (13h-14h30) : dates à définir avec le groupe
- Certification en distanciel (13h-16h) : 5 avril 2027

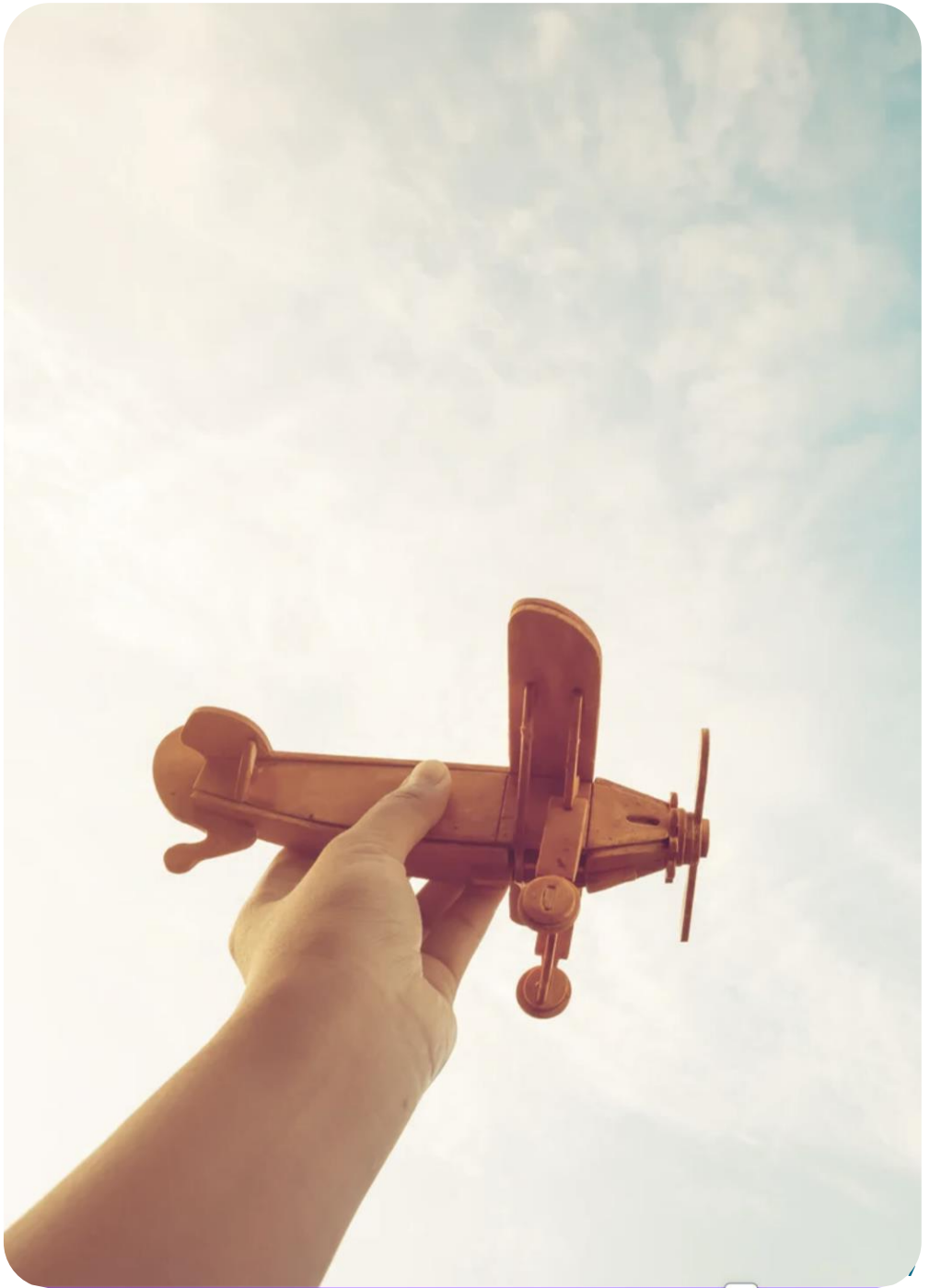
Tarif :

- 4.750 € H.T. (5700€ TTC)

→ Ces tarifs s'entendent pauses incluses, hors hébergement et repas.

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Intervenants & Références



APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

NOTRE HISTOIRE

Bernard Tollec



Gilles Hauvette

Une rencontre décisive

Notre collaboration a débuté lors d'une formation à l'Appreciative Inquiry. Dès les premiers échanges, une évidence s'est imposée : nous partagions la même vision de la transformation organisationnelle et la même conviction que les organisations portent en elles les ressources de leur propre transformation.

Ce qui devait être une simple formation s'est rapidement transformée en dialogue profond, en exploration commune de ce que pouvait devenir l'Appreciative Inquiry en France.

La décision de s'associer

Face à cette complémentarité naturelle, la décision de nous associer s'est imposée. Là où l'un avait développé l'Appreciative Inquiry à l'échelle mondiale en formant plus de 1500 personnes et créé AI France, l'autre apportait son expérience d'entrepreneur et sa maîtrise de la supervision des praticiens. Là où l'un structurait les cadres conceptuels et la vision internationale, l'autre ancrait la méthode dans le quotidien opérationnel des dirigeants.

Une ambition commune

Ce qui nous unit au-delà de nos parcours, c'est la conviction profonde que la transformation ne peut être durable que si elle s'appuie sur les forces, les réussites et l'énergie positive des organisations. Ensemble, nous portons Appreciative Inquiry France et développons des programmes qui font de cette approche un levier concret de transformation.

Le programme "Leaders de Transformation Positive" est le fruit de cette collaboration : il incarne notre vision partagée et notre complémentarité au service des dirigeants et des organisations.

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE



Bernard Tollec

Coach de Dirigeants, formateur, conférencier, superviseur de praticiens en Appreciative Inquiry. Spécialisé dans l'accompagnement du leadership, des organisations collaboratives et des transformations d'équipes basé sur les forces

EXPERIENCES

- 4 ans : Ingénieur d'affaires dans le 2nd œuvre bat
- 15 ans : DRH et DRH international chez Philips Lighting Automotive (Equipementier 2nd rang)
- 25 ans d'expérience dans l'accompagnement des dirigeants, des équipes et des transformations dans les organisations
- + de 100 coaching Dirigeants
- + de 100 équipes et CODIR accompagnées
- + de 1500 managers et consultants formés à l'Appreciative Inquiry dans le monde entier

DIPLÔMES & CERTIFICATIONS

- Ecole de Commerce de Bretagne
- Certifié Coach & Team comme coach professionnel
- Maître praticien en Appreciative Inquiry (Lincoln USA, Jane Magruder Watkins)
- Elément Humain Phase I, Systémique des organisations, AT 1 et 2, Predom,

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

J'ai construit l'essentiel de mon parcours autour d'une question simple :

comment créer des environnements
où les personnes se sentent assez en sécurité et en énergie
pour révéler leurs forces et réussir ensemble ?

Cette question m'a accompagné tout au long de ma carrière de **DRH international dans l'industrie automobile chez Philips Royal NV**, au cœur d'enjeux humains, industriels et culturels exigeants. Elle m'a appris combien la performance durable repose avant tout sur la qualité des relations, la confiance, et la capacité d'une équipe à mobiliser ses ressources même dans les contextes complexes.

Ma rencontre avec l'Appreciative Inquiry a été un tournant. Elle m'a ouvert une manière radicalement différente de penser la transformation : **partir de ce qui fonctionne, amplifier les forces, et construire l'avenir en s'appuyant sur les réussites et les aspirations profondes.**

Depuis, j'en ai fait le fil rouge de mon travail auprès des dirigeants, des CODIR et des organisations qui souhaitent transformer sans fracturer, grandir sans s'épuiser, et avancer sans perdre leur sens.

C'est ce qui m'a conduit à créer **Appreciative Inquiry France**, un espace francophone dédié à la diffusion de ces approches. Mon intention n'a jamais été de "promouvoir une méthode", mais de rendre accessible une façon de travailler qui reconnecte les leaders à leurs ressources, leurs valeurs et leur impact réel sur les autres.

Aujourd'hui, j'accompagne et je forme celles et ceux qui souhaitent développer un leadership plus vivant, plus clair, plus aligné.

Je m'appuie sur mes expériences de terrain, mes recherches, les deux livres que j'ai publiés (*AI5 – Comment déployer la pleine puissance de l'Appreciative Inquiry* et *La vie est au bout d'une question*), et sur un travail continu d'exploration avec les leaders que je rencontre.

Mon ambition est simple :
aider chacun à retrouver ce qui lui donne de l'élan, de la confiance et du sens pour transformer durablement son impact et celui de son organisation.

DIPLÔMES & CERTIFICATIONS

Ecole de Commerce de Bretagne
Certifié Coach & Team comme coach professionnel
Maître praticien en Appreciative Inquiry (Lincoln USA, Jane Magruder Watkins)
Elément Humain Phase I, Systémique des organisations, AT 1 et 2, Predom,



Gilles Hauvette

Coach et formateur et superviseur
spécialisé dans l'accompagnement
du leadership, des organisations collaboratives et
des transformations d'équipes basé sur les forces

EXPERIENCES

- 7 ans : Créateur et Dirigeant d'une SSII
- 7 ans : Manager d'équipes au sein de grands groupes
- 26 ans d'expérience dans l'accompagnement des dirigeants, des équipes et des transformations dans les organisations
- + de 60 coaching Dirigeants et 150 individuels
- + de 80 équipes et CODIR accompagnées
- + de 800 managers formés au management d'équipes, (diplômant Bac +4)
- + de 150 Leaders et coachs Formés et supervisés à l'Appreciative Inquiry

DIPLÔMES & CERTIFICATIONS

- Master en Organisation & conduite du Changement – CNAM Paris (DESTO)
- Certifié Coach & Team, Master PNL, Appreciative Inquiry Team & Organizational development,
- Elément Humain Phase I, Systémique des organisations, AT 101, Praticien Hypnose Ericksonienne, Clarification, Clean Langage, Enneagramme, Master-e

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

Avant tout, je suis un passionné des relations humaines et de cette forme de résilience qui permettent aux personnes comme aux équipes de révéler des forces souvent insoupçonnées, pour créer l'expérience de vie et les résultats auxquels elles aspirent profondément.

J'ai débuté ma carrière en créant et dirigeant une SSII pendant sept ans.
De cette expérience fondatrice, j'ai conservé une question essentielle :

« comment relier les personnes pour qu'elles réussissent ensemble

à faire émerger et réussir les projets qui les inspirent vraiment ? »

Porté par cette quête, j'ai ensuite rejoint de grands groupes comme France Télécom et Steria.
Là, j'ai volontairement abandonné l'idée de décider « à la place des autres » pour expérimenter une autre voie : **conduire des transformations organisationnelles en m'appuyant sur le dialogue, la coopération et l'intelligence collective.**

Redonner le pouvoir d'agir aux acteurs de l'organisation est devenu le fil rouge de mes engagements, tant dans l'accompagnement des leaders que dans la mise en œuvre des projets de transformation.

Cette orientation m'a poussé à approfondir sans cesse la compréhension des dynamiques humaines et des systèmes vivants, afin d'**aider les leaders à se reconnecter à une dimension plus authentique de leur leadership.**

Depuis plus de vingt-cinq ans, je mets ainsi mon énergie au service d'un **leadership capable de générer à la fois croissance individuelle et réussite collective.**

La rencontre, en 2013, avec l'Appreciative Inquiry a été un tournant décisif. Elle m'a ouvert des voies puissantes pour créer des **relations plus riches, renforcer l'engagement et conduire des transformations plus performantes, inspirantes et durables**, même dans les environnements les plus exigeants.

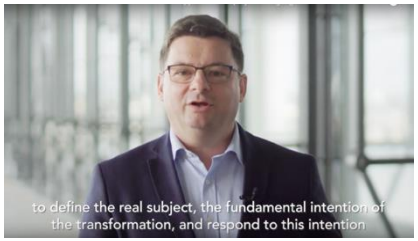
C'est pourquoi cette démarche est aujourd'hui au cœur de mes interventions.

Je contribue activement à sa diffusion en formant et en accompagnant les leaders désireux de s'appuyer sur leurs propres expériences — et celles de leurs équipes — pour **développer un leadership plus énergisant, positif et orienté résultats.**

Une formation qui se base sur nos expériences

VELUX®

Renouveler
la culture : plus inspirante
plus performante



https://youtu.be/joAC6436b5Y

Centre Pompidou

Libérer les énergies
Susciter des projets



https://youtu.be/zKUYuul8Z1A

PHILIPS

Redresser les résultats
opérationnels clients
rapidement



https://youtu.be/tYAKhBc7aZI

SAVENCIA FROMAGE & DAIRY

Faire évoluer les
comportements vers plus
d'audace et d'initiatives



https://youtu.be/6Vjd_DAlNJ4

Notre expérience ancrée dans nos recherches et nos publications

Nous avons à cœur de pouvoir traduire de façon très opérationnelle l'Appreciative Inquiry dans la gestion de nos organisations et de nos équipes au quotidien. Nous publions régulièrement des articles qui traduisent de façon très concrète comment l'AI peut être utilisée à titre individuelle, équipe et organisation.



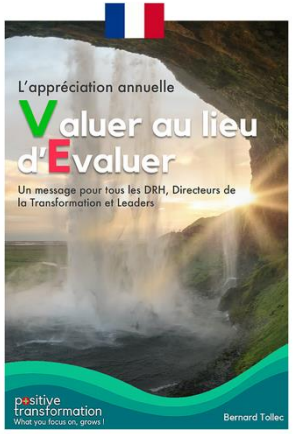
Comment embarquer un collectif en construisant sur ce qui marche



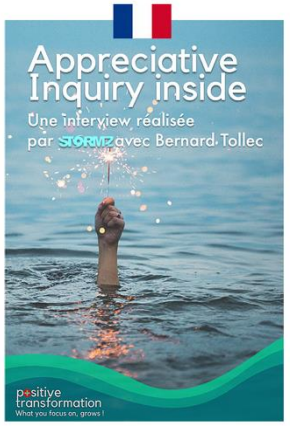
Comment bâtir sur ses forces



Comment choisir un sujet de transformation



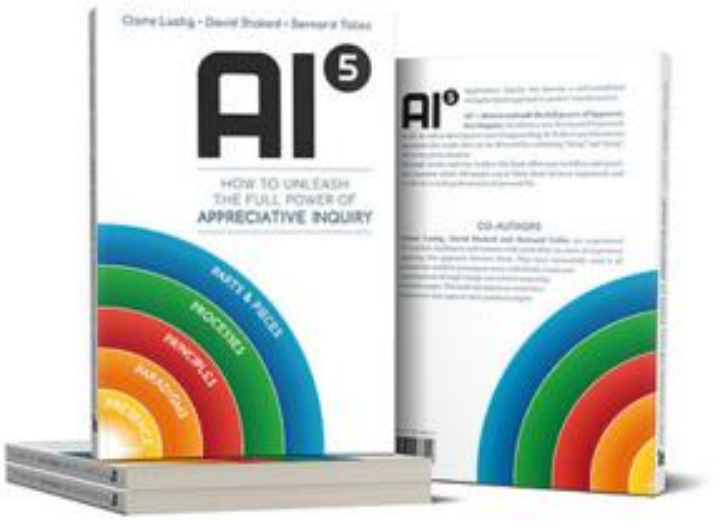
Comment passer de l'Evaluation à la Valuation



Une interview de B. Tollec sur l'AI

Un livre exhaustif sur l'AI

Un livre théorique et pratique sur le modèle des 5P que nous avons écrit pour délivrer à la fois la quintessence de l'Appreciative Inquiry et pour délivrer la formation.



Un des livres les plus récents sur l'AI plébiscité par la Communauté AI internationale

Acheter le livre sur Amazon
https://tinyurl.com/5n9bfnkw

Les auteurs



Claire Lustig-Rochet



Bernard Tollec



David Shaked

Avis de deux personnalités de l'Appreciative Inquiry dans le monde sur le livre

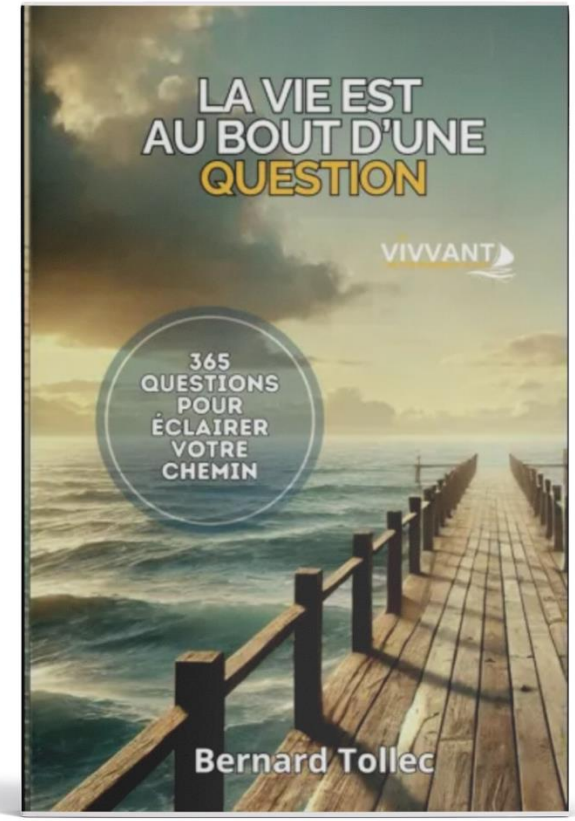
Les idées et les ressources proposées dans ce livre par les trois auteurs, Claire, David et Bernard sont une aide précieuse pour celui ou celle qui cherche à comprendre toujours davantage comment l'AI fonctionne et pourquoi.

Jacqueline M. Stavros
Professeur - Laurence Technological University - USA
Créatrice du SOAR

Ce livre nous offre une perspective différente et en plus, nous donne, en tant que lecteurs et praticiens, l'occasion d'approfondir notre compréhension des possibilités réelles de l'AI.

Joep C. de Jong
Membre du Council of Practice
Cooperrider Centre for Appreciative Inquiry

Un livre sur les questions appréciatives



La vie est au bout d'une question est un compagnon quotidien pour réveiller ce qu'il y a de plus vivant en chacun de nous.
À travers 365 questions puissantes — inspirées de l'Appreciative Inquiry, de la psychologie positive et des grandes transitions de vie — le lecteur explore ses ressources, relit son histoire, clarifie ce qui compte vraiment et ouvre des chemins d'action concrets.
Un livre pour celles et ceux qui sentent qu'il est temps d'avancer autrement : moins dans la lutte, davantage dans la lucidité, la gratitude et la responsabilité.



Bernard Tollec

Des entreprises avec lesquelles nous avons travaillé en apportant l'Appreciative Inquiry



ARS, K-Line, Mylan, BNP Cardiff

Formation de 15 coachs de différents ministères



Bernard TOLLEC
bernard.tollec@appreciative-inquiry.fr
06 18 45 67 13



Gilles HAUVETTE
gilles.hauvette@appreciative-inquiry.fr
06 80 70 20 20

« Contribuer à créer un monde intentionnellement et obsessionnellement focalisé sur la ressource »

APPRECIATIVE INQUIRY FRANCE

www.appreciative-inquiry.fr

Une marque de

positive transformation WHAT YOU FOCUS ON GROWS & croissances & management Réveillez le vivant au cœur de vos organisations